





Spis treści

1. Preambuła.....	3
2. Definicje i skróty	3
3. Cel Kodeksu postępowania dla Partnerów biznesowych	4
4. Zasady i wartości stosowane przez ZAKSA S.A.	4
5. Reguły postępowania dla Partnera biznesowego	4
6. Oczekiwania ZAKSA S.A. i sygnalizowanie nieprawidłowości	5

Kodeks postępowania dla Partnerów biznesowych spółki ZAKSA S.A.**Preambuła**

Mając na uwadze, że Grupa Kapitałowa Grupa Azoty w sposób odpowiedzialny, transparentny oraz zgodny z najwyższymi standardami prawnymi i etycznymi prowadzi działalność gospodarczą, oraz że spółki z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty oczekują stosowania podobnych postaw i standardów od wszystkich swoich Partnerów biznesowych w ramach współpracy, tworzy się Kodeks postępowania dla Partnerów biznesowych spółki ZAKSA S.A.

§ 1**Definicje i skróty**

Grupa Azoty S.A. – spółka dominująca w Grupie Azoty z siedzibą w Tarnowie.

Grupa Kapitałowa Grupa Azoty – grupa kapitałowa, jeden organizm gospodarczy, nieposiadający własnej osobowości prawnej, który tworzą Grupa Azoty S.A. oraz autonomiczne prawnie spółki powiązane poprzez podporządkowanie kapitałowe lub organizacyjne Grupie Azoty S.A. i przez nią kontrolowane w rozumieniu przepisów o ochronie konkurencji.

Kierownictwo – Członkowie Zarządów i Rad Nadzorczych spółek z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty.

Kodeks etyki – Kodeks postępowania etycznego w ZAKS S.A.

Kodeks postępowania dla Partnerów biznesowych – niniejszy Kodeks postępowania dla Partnerów biznesowych spółki ZAKSA S.A.

Korupcja – obiecywanie, proponowanie, wręczanie, żądanie lub przyjmowanie w sposób bezpośredni lub pośredni Korzyści majątkowej lub Korzyści osobistej, dla siebie lub innej osoby, a także przyjmowanie propozycji lub obietnicy za działanie lub zaniechanie działania w wykonywaniu czynności służbowej (w wykonywaniu funkcji publicznej lub w toku działalności gospodarczej).

Korzyść majątkowa – przedmioty lub działania, które prowadzą do uzyskania jakichkolwiek nienależnych lub nieuzasadnionych przysporzeń o charakterze majątkowym (których wartość da się wyrazić w pieniądzu) dla siebie lub dla innej osoby, m.in. prezenty, posiłki, zaproszenia na wydarzenia sportowe czy kulturalne, darowizna, zwolnienie z długu, czy wygranie przetargu.

Korzyść osobista – nienależne lub nieuzasadnione przysporzenia o charakterze niemajątkowym, polepszające sytuację osoby lub innych osób z nią powiązanych, m.in. obietnica zatrudnienia danej osoby czy awansu dla osoby najbliższej, zagraniczne stypendium, odznaczenie orderem, czy kontakty seksualne.

Koordinator ds. zarządzania zgodnością – wyznaczona przez Prezesa osoba w strukturze ZAKSA S.A. odpowiedzialna m.in. za prowadzenie lub koordynowanie wewnętrznych postępowań wyjaśniających w sprawie zgłaszanych nieprawidłowości lub nadużyć.

Partner biznesowy – każdy kontrahent (tj. dostawca, usługodawca lub odbiorca produktów lub usług ZAKSA S.A., reprezentant (tj. podmiot lub osoba reprezentująca ZAKSA S.A. w kontaktach z kontrahentami lub organami państwa, np. konsultant, kancelaria prawnicza), pośrednik (tj. podmiot lub osoba, która wspiera ZAKSA S.A. w pozyskiwaniu kontrahentów lub sprzedaje produkty lub usługi w imieniu ZAKSA S.A. lub inny podmiot, z którym ZAKSA S.A. ma jakąkolwiek relację biznesową).

Polityka prezentowa – Polityka wręczania i przyjmowania prezentów w ZAKSA S.A.

Polityka zgłaszania nieprawidłowości – Polityka zgłaszania nieprawidłowości w ZAKSA S.A.

Pracownik – Kierownictwo oraz każda osoba zatrudniona przez spółkę ZAKSA S.A. na podstawie umowy o pracę, bądź też współpracująca ze spółką ZAKSA S.A. na podstawie umowy cywilnoprawnej.

Prezes – Prezes Zarządu ZAKSA S.A.

Sankcje - sankcje gospodarcze, handlowe lub finansowe lub postanowienia prawa, przepisy lub środki ograniczające przyjęte, narzucone, nałożone lub egzekwowane przez Władze Nakładające Sankcje.

Władze Nakładające Sankcje - Rząd Norwegii, Rząd Stanów Zjednoczonych, Organizacja Narodów Zjednoczonych, Unia Europejska, Wielka Brytania, Polska i Rząd Polski, Francja i Rząd Francuski, Wielkie Księstwo Luksemburga i Rząd Luksemburski oraz właściwe instytucje i agencje rządowe któregośkolwiek z wymienionych wyżej podmiotów.

§ 2

Cel Kodeksu postępowania dla Partnerów biznesowych

1. Celem Kodeksu postępowania dla Partnerów biznesowych jest przedstawienie standardów oraz zasad prowadzenia działalności przez Partnerów biznesowych, których przestrzegania oczekuje ZAKSA S.A. Są to podstawowe wymagania wobec Partnerów biznesowych, przede wszystkim w zakresie poszanowania praw człowieka, zasad i przepisów prawa pracy, ochrony środowiska, ochrony konkurencji i konsumentów, jak również zasad uczciwości i przejrzystości w prowadzonej działalności.
2. W celu osiągnięcia wskazanego celu, Kierownictwo ZAKSA S.A. niniejszym przekazuje Partnerom biznesowym do zapoznania się Kodeks postępowania dla Partnerów biznesowych. Reguły zawarte w tym Kodeksie powinny stanowić fundament współpracy Partnerów biznesowych z ZAKSA S.A., która to współpraca będzie oparta na partnerstwie, wzajemnym szacunku i zaufaniu.

§ 3

Zasady i wartości stosowane przez ZAKSA S.A.

1. Fundamentem wszelkich działań oraz elementem strategii Grupy Kapitałowej Grupa Azoty jest prowadzenie działalności gospodarczej w sposób odpowiedzialny – zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności. ZAKSA S.A. minimalizuje oddziaływanie na otoczenie (środowisko naturalne), doskonali systemy zarządzania, prowadzi otwartą politykę informacyjną i dialog ze społecznością lokalną oraz dba o bezpieczeństwo Pracowników.
2. ZAKSA S.A. prowadzi działalność w zgodzie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa oraz regulacjami wewnętrznymi, a także z poszanowaniem zasad i zwyczajów handlowych.
3. ZAKSA S.A. efektywnie przeciwdziała dyskryminacji w sferze zatrudnienia, eliminuje przypadki łamania praw człowieka, prania pieniędzy i finansowania terroryzmu, przeciwdziała Korupcji oraz dba o ochronę środowiska naturalnego.
4. ZAKSA S.A. prowadzi działalność w oparciu o wartości szczegółowo opisane w Kodeksie etyki: Gospodarność, Profesjonalizm, Współpracę, Szacunek i Transparentność.
5. Do przestrzegania tych, a także innych wartości określonych w Kodeksie etyki zobowiązani są wszyscy Pracownicy ZAKSA S.A., w tym Kierownictwo, a także Partnerzy biznesowi, akcjonariusze oraz pozostali interesariusze.

§ 4

Reguły postępowania dla Partnera biznesowego

Mając na uwadze wskazane zasady i wartości, Partner biznesowy jest zobowiązany do:

1. przestrzegania wszelkich powszechnie obowiązujących przepisów prawa w całym łańcuchu dostaw w ramach prowadzonej działalności,
2. przestrzegania praw człowieka i przeciwdziałania ich łamaniu w całym łańcuchu dostaw w ramach prowadzonej działalności,
3. niebrania udziału w procederze Korupcji (bez znaczenia na jej formę lub rodzaj), zgodnie z zasadą „Zero tolerancji dla Korupcji”,
4. niepraktykowania przekazywania na rzecz partii politycznych i ich przedstawicieli, oraz kandydatów na stanowiska publiczne jakichkolwiek niezgodnych z prawem korzyści materialnych i niematerialnych,
5. respektowania reguł oraz zasad wskazanych w sekcji dotyczącej wręczania prezentów Pracownikom ZAKSA S.A.,
6. prowadzenia działalności sponsoringowej w sposób transparentny, który nie może mieć na celu chęci uzyskania Korzyści majątkowej lub Korzyści osobistej,
7. przestrzegania zasad uczciwej konkurencji (w tym przepisów prawa ochrony konkurencji),
8. przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu,
9. unikania wszelkich sytuacji konfliktu interesów (w tym potencjalnego),
10. traktowania ludzi uczciwie, z szacunkiem i poszanowaniem ich godności,
11. przestrzegania podstawowych praw pracowniczych, w szczególności dbanie o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników, a także zapewnianie pracownikom prawa do zrzeszania i organizowania się,
12. niedyskryminacji pracowników,
13. niezatrudniania dzieci i niekorzystania z ich pracy,
14. niestosowania pracy niewolniczej i przymusowej,
15. dbania o ochronę środowiska naturalnego, w tym minimalizowania negatywnego wpływu prowadzonej działalności na środowisko naturalne, co powinno polegać przede wszystkim na:
 - a) stosowaniu racjonalnego systemu zarządzania środowiskiem naturalnym,
 - b) posiadaniu aktualnych wymaganych prawem pozwoleń i koncesji na prowadzenie działalności,
 - c) dopełnianiu wszelkich obowiązków rejestracyjnych,
 - d) minimalizowaniu emisji zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby,
 - e) zmniejszaniu ryzyka środowiskowego poprzez podejmowanie skutecznych działań prewencyjnych oraz interwencyjnych,
 - f) korzystaniu z zasobów naturalnych w sposób oszczędny, z poszanowaniem prawa innych podmiotów do używania tych samych zasobów,
16. unikania stosowania surowców, produktów i materiałów pochodzących ze stref konfliktu,
17. przestrzegania wszystkich Sankcji nałożonych przez Władze Nakładające Sankcje,
18. propagowania reguł postępowania określonych w Kodeksie postępowania dla Partnerów biznesowych wśród własnych partnerów biznesowych.

§ 5

Oczekiwanie ZAKSA S.A. i sygnalizowanie nieprawidłowości

1. ZAKSA S.A. oczekuje, że Partner biznesowy jest zaangażowany w przestrzeganie wskazanych reguł postępowania oraz standardów etycznych, co najmniej w zakresie określonym w Kodeksie postępowania dla Partnerów biznesowych lub równoważnym.
2. Podejmując współpracę ze spółką ZAKSA S.A. Partner biznesowy akceptuje w umowach zawieranych ze spółką ZAKSA S.A. właściwe zapisy antykorupcyjne oraz zobowiązuje się do współpracy ze spółką ZAKSA S.A. co do weryfikacji wypełniania postanowień Kodeksu postępowania dla Partnerów Biznesowych.
3. ZAKSA S.A. oczekuje, że Partner biznesowy będzie stosował wobec swoich partnerów biznesowych co najmniej takie same reguły oraz standardy etyczne, jak te określone w Kodeksie postępowania dla Partnerów biznesowych.
4. ZAKSA S.A. posiada systemy zgłaszania nieprawidłowości. Chroni także sygnalistów, tj. osoby, które w dobrej wierze dokonują zgłoszenia (potencjalnej) nieprawidłowości. Sygnalistą może być każdy, w tym Pracownik



KODEKS POSTĘPOWANIA DLA PARTNERÓW BIZNESOWYCH SPÓŁKI ZAKSA S.A.

czy Partner biznesowy. Informacje o podejrzeniu lub wystąpieniu nieprawidłowości w działalności spółki ZAKSA S.A. należy kierować pod nr telefonu: +48 77 405 41 42 lub do Prezesa, lub na adres Spółki:

ZAKSA S.A.
ul. Mostowa 1 A
47-223 Kędzierzyn-Koźle